Информация
о результатах выполнения мер по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования Свердловской области «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления» за I полугодие 2026 года

В ГАУ ДПО СО "РКЦГМУ" осуществляются следующие меры по противодействию коррупции:

1. Разработаны и действуют локальные антикоррупционные нормативные акты, обязательные для выполнения всеми работниками ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ», они размещены на сайте учреждения в сети Интернет (https://xn--c1anhnsp.xn--p1ai/protivodeystvie-korrupcii/).

2. На официальном сайте ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в сети Интернет (https://xn--c1anhnsp.xn--p1ai/protivodeystvie-korrupcii/) в разделе «Противодействие коррупции» размещены:

- ссылки на методические материалы по обеспечению мер по противодействию коррупции на официальные сайты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области;
- ссылка на нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции на официальный сайт Департамента противодействия коррупции Свердловской области.

В разделе «Новости» периодически осуществляется публикация новостей в сфере противодействия коррупции (https://xn--c1anhnsp.xn--p1ai/news/).

В целях информационного просвещения работников и слушателей ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ», а также иных лиц в официальной группе в социальной сети Вконтакте (https://vk.com/rkcgmu) ведется размещение информационных новостей в сфере противодействия коррупции, а именно: публикуются обзор и методические материалы, посвященные борьбе с коррупцией, размещаются анонсы научных и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции.

3. Создана система антикоррупционного просвещения и обучения работников ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ», государственных гражданских и муниципальных служащих, иных лиц путем:

- актуализации и реализации программ повышения квалификации о противодействии коррупции (реализуются с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);
- размещения в свободном доступе на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» различных буклетов и слайдов, тематика которых направлена на антикоррупционное просвещение.

4. Разработан и оформлен информационный стенд, содержащий правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, а также меры ответственности за коррупционные правонарушения.

5. В ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» была обновлена и издана в качестве методического материала перекидная Памятка-календарь, содержащая в доступной форме правовые основы противодействия коррупции и ключевые понятия, ограничения и запреты, связанные с противодействием коррупции, а также основные положения Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области.

6. В июне проведено заседание комиссии по противодействию коррупции, работа комиссии по итогам первого полугодия признана удовлетворительной.

7. Систематически проводятся информационно-обучающие семинары для работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур и стандартов. Контроль освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции осуществляется посредством электронного тестирования в системе дистанционного обучения ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ».

У всех работников ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» есть возможность в случае необходимости получить консультацию по применению действующих локальных антикоррупционных актов, в том числе по вопросам предупреждения коррупции.

8. В рамках осуществления договорной работы с целью выявления и принятия мер по минимизации коррупционных рисков осуществляется соответствующая проверка контрагентов. Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

Кроме того, в хозяйственные договоры с контрагентами включается антикоррупционная оговорка.

9. Разработана и используется антикоррупционная компьютерная игра «О противодействии коррупции». Команда Свердловской области получила награду мастерской управления «Сенеж» за создание этой игры.

Благодаря ресурсной и информационной поддержке Президентской платформы «Мастерская управления «Сенеж»», в рамках проекта по тиражированию лучших региональных практик для укрепления кадрового потенциала государственной и муниципальной службы, запущен процесс тиражирования практики «Геймификация в обучении служащих» — интерактивного тренажера с элементами геймификации «О противодействии коррупции», разработанного и применяемого ГАУ ДПО СО «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления» (РКЦГМУ). Девять регионов успешно интегрировали интерактивный тренажер в свои образовательные программы и приступили к регулярному

проведению занятий с государственными и муниципальными служащими. В этом году десятый регион приобрел неисключительное право использования тренажера – Кабардино-Балкарская Республика.

Заместитель директора  Н.И. Потемкина