Информация
о результатах выполнения мер по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования Свердловской области «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления» за 2024 год

В ГАУ ДПО СО "РКЦГМУ" осуществляются следующие меры по противодействию коррупции:

1. Разработаны и действуют локальные антикоррупционные нормативные акты, обязательные для выполнения всеми работниками ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ», они размещены на сайте учреждения в сети Интернет (https://xn--c1anhnsp.xn--p1ai/protivodeystvie-korrupcii/).

2. На официальном сайте ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в сети Интернет (https://xn--c1anhnsp.xn--p1ai/protivodeystvie-korrupcii/) в разделе «Противодействие коррупции» размещены материалы по антикоррупционному просвещению:

- размещены ссылки на материалы (видеоролики) социальной рекламы антикоррупционной направленности на официальный сайт Департамента противодействия коррупции и контроля Свердловской области;
- методические рекомендации, обзоры практики правоприменения в сфере противодействия коррупции, подготовленные Минтрудом России, памятки и буклеты по противодействию коррупции;
- актуальная подборка нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции;
- локальные нормативные акты ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в сфере противодействия коррупции».

В разделе «Новости» на постоянной основе осуществляется публикация новостей в сфере правового регулирования противодействия коррупции (https://xn--c1anhnsp.xn--p1ai/news/).

В целях информационного просвещения работников и слушателей ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ», а также иных лиц в официальной группе в социальной сети Вконтакте (https://vk.com/rkcgmu) ведется размещение информационных новостей в сфере противодействия коррупции, а именно: публикуются обзор и методические материалы, посвященные борьбе с коррупцией, размещаются анонсы научных и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции.

3. Создана система антикоррупционного просвещения и обучения работников ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ», государственных гражданских и муниципальных служащих, иных лиц путем:

- включения во все программы повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих в рамках исполнения государственного задания обзорных лекций и практических занятий по теме «противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы»;
- разработки и реализации трех программ повышения квалификации «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе» и «Противодействие коррупции на муниципальной службе» в объёме 24 часов каждая, «О противодействии коррупции» в объёме 36 часов (реализуются с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);

- размещения в свободном доступе на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» различные буклеты и слайды, тематика которых направлена на антикоррупционное просвещение.

4. Разработан и оформлен информационный стенд, содержащий правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, а также меры ответственности за коррупционные правонарушения.

5. В ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» была разработана и издана в качестве методического материала перекидной Памятка-календарь, содержащая в доступной форме правовые основы противодействия коррупции и ключевые понятия, ограничения и запреты, связанные с противодействием коррупции, а также основные положения Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области.

6. В декабре проведено заседание комиссии по противодействию коррупции, работа комиссии по итогам второго полугодия признана удовлетворительной.

7. Систематически проводится информационно-обучающие семинары для работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур и стандартов. Контроль освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции осуществляется посредством электронного тестирования в системе дистанционного обучения ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ».

У всех работников ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» есть возможность в случае необходимости получить консультацию юрисконсульта по применению действующих локальных антикоррупционных актов, в том числе по вопросам предупреждения коррупции.

8. В рамках осуществления договорной работы с целью выявления и принятия мер по минимизации коррупционных рисков осуществляется соответствующая проверка контрагентов. Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

Кроме того, в хозяйственные договоры с контрагентами включается антикоррупционная оговорка.

9. Разработана и вводится в эксплуатацию в режиме тестирования антикоррупционная компьютерная игра «О противодействии коррупции». Команда Свердловской области получила награду мастерской управления «Сенеж» за создание этой игры. Награждение разработчиков лучших региональных практик в сфере ГосHR прошло в рамках четвертого модуля программы «Развитие кадрового потенциала государственной и муниципальной службы», которая реализуется Мастерской управления «Сенеж» президентской платформы «Россия – страна возможностей». В настоящее время работа над игрой продолжается. Планируется улучшить интерфейс, обновить видеоряд и дополнить список заданий.

Директор О.С. Завитаева