

Государственное автономное учреждение дополнительного
профессионального образования Свердловской области «Региональный
кадровый центр государственного и муниципального управления»

ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
Государственного автономного
учреждения дополнительного
профессионального образования
Свердловской области «Региональный
кадровый центр государственного и
муниципального управления»



О.С. Завитаева

М.П.

«01» марта 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации

«О противодействии коррупции»

Екатеринбург
2021

ВВЕДЕНИЕ

В образовательной программе освещены теоретико-правовые основы антикоррупционной деятельности, проанализированы правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации и в Свердловской области, обобщен практический опыт противодействия коррупционным проявлениям, а также предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе, а также охарактеризована ответственность за коррупционные правонарушения.

Образовательная программа реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Заочная часть программы проходит в системе дистанционного обучения ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ».

Очная часть программы предусматривает проведение круглого стола и завершается итоговой аттестацией. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «О противодействии коррупции» разработана Селитраровым А. С., старшим преподавателем ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» при консультационной поддержке Хазанова С.Д., к.ю.н., заведующего кафедрой административного права ФГБОУ ВО Уральского государственного юридического университета.

1. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цель программы: совершенствование и (или) получение новых профессиональных знаний и навыков государственными гражданскими служащими в области профилактики и противодействия коррупционным правонарушениям и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере противодействия коррупции.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ:

В результате освоения дополнительной профессиональной образовательной программы «О противодействии коррупции» слушатели должны:

ЗНАТЬ	сущность и определение коррупции; законодательство Российской Федерации и Свердловской области в сфере противодействия коррупции; организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации и в Свердловской области; ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции; требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе; ответственность за правонарушения и преступления коррупционной направленности; основы этики и служебного поведения на государственной гражданской службе; порядок организации работы по выявлению личной заинтересованности государственных гражданских служащих при осуществлении закупок; профилактические мероприятия по выявлению личной заинтересованности государственных гражданских служащих при осуществлении закупок;
--------------	--

	<p>аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности государственных гражданских служащих при осуществлении закупок;</p> <p>понятие антикоррупционной экспертизы;</p> <p>основы цифровой экономики;</p> <p>основы информационной безопасности;</p> <p>сущность и задачи оценки регулирующего воздействия;</p> <p>основы безопасности межэтнических и межконфессиональных отношений.</p>
УМЕТЬ	<p>правильно толковать нормы права, регулирующие отношения по противодействию коррупции;</p> <p>применять их в своей профессиональной деятельности;</p> <p>противодействовать коррупционным проявлениям в служебной деятельности;</p> <p>выявлять предпосылки и вскрывать проявления коррупции в системе государственной службы, осуществлять разбор и юридическую квалификацию типовых коррупционных правонарушений;</p> <p>быть компетентным в вопросах подготовки, принятия и исполнения управленческих решений в рамках профилактики коррупционной деятельности;</p> <p>использовать различные источники информации, связанные с мероприятиями по противодействию коррупции;</p> <p>предотвращать и урегулировать конфликт интересов на государственной гражданской службе.</p>
ВЛАДЕТЬ	<p>навыком проверки соблюдения антикоррупционного законодательства в процессе исполнения государственными служащими служебных обязанностей;</p> <p>терминологией в сфере противодействия коррупции;</p> <p>навыком реализации принципов противодействия коррупции;</p> <p>навыками самостоятельного освоения новых знаний в сфере противодействия коррупции;</p> <p>навыками адаптации знания антикоррупционных механизмов в конкретной ситуации;</p> <p>навыками аналитических мероприятий по выявлению конфликт интересов и личной заинтересованности при осуществлении государственных закупок.</p>

БЫТЬ КОМПЕТЕН ТНЫМ	в способности предупреждать и разрешать конфликт интересов на государственной гражданской службе; в способности предупреждать и разрешать конфликтные ситуации при реализации мероприятий по противодействию коррупции.
--------------------------	--

Общее количество часов образовательной программы составляет **36** академических часов (30 часов – заочно, 6 часов – очно).

3. СОДЕРЖАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

УЧЕБНЫЙ И УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАНЫ дополнительной профессиональной образовательной программы

«О противодействии коррупции»

Категория слушателей: государственные гражданские служащие Свердловской области.

Срок обучения: 36 часов.

Форма обучения: очно-заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

№ п/п	Наименование модулей, разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе с применение ЭО и ДОТ		В том числе очное обучение		Форма контроля
			Лекции	Практика	Лекции	Практика	
УЧЕБНЫЙ ПЛАН							
1.	Модуль 1. Понятие коррупции. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.	6	3	3	0	0	Текущий контроль
2.	Модуль 2. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.	5	3	2	0	0	Текущий контроль
3.	Модуль 3. Конфликт интересов: типовые ситуации, порядок предотвращения и урегулирования.	5	2	3	0	0	Текущий контроль
4.	Модуль 4. Практические аспекты предотвращения коррупции на государственной гражданской службе.	5	0	5	0	0	Текущий контроль
5.	Модуль 5. Кодекс этики и служебное поведение государственных гражданских служащих.	3	2	1	0	0	Текущий контроль
6.	Модуль 6. Противодействие коррупции в сфере закупок для	2	2	0	0	0	Текущий контроль

	государственных и муниципальных нужд.						
7.	Модуль 7. Некоторые особенности государственного управления и прохождения государственной гражданской службы.	4	0	4	0	0	Текущий контроль
8.	Модуль 8. Круглый стол «Антикоррупционный стандарт поведения государственного гражданского служащего».	5	0	0	0	5	Текущий контроль
9.	Итоговая аттестация	1	0	0	0	1	ЗАЧЕТ
ИТОГО		36	12	18	0	6	
УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН							
1.	Модуль 1. Понятие коррупции. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.	6	3	3	0	0	Текущий контроль
1.1.	Общая характеристика коррупции и противодействия коррупции.	2	1	1	0	0	
1.2.	Правовая основа противодействия коррупции.	2	1	1	0	0	
1.3	Организационные основы противодействия коррупции.	2	1	1	0	0	
2.	Модуль 2. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.	5	3	2	0	0	Текущий контроль
2.1.	Ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.	3	1	2	0	0	
2.2.	Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.	2	2	0	0	0	
3.	Модуль 3. Конфликт интересов: типовые ситуации, порядок предотвращения и урегулирования.	5	2	3	0	0	Текущий контроль
3.1.	Международный опыт, история развития института в российском праве и основные понятия.	1	1	0	0	0	
3.2.	Меры по предотвращению или урегулирования конфликта интересов, комиссия по	1	1	0	0	0	

	урегулированию конфликта интересов.						
3.3.	Типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе.	3	0	3	0	0	
4.	Модуль 4. Практические аспекты предотвращения коррупции на государственной гражданской службе.	5	0	5	0	0	Текущий контроль
4.1.	Практические ситуации в сфере противодействия коррупции на государственной гражданской службе.	5	0	5	0	0	
5.	Модуль 5. Кодекс этики и служебное поведение государственных гражданских служащих.	5	3	2	0	0	Текущий контроль
5.1	Основные понятия в сфере этики на государственной гражданской службе.	2	1	1	0	0	
5.2.	Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области.	3	2	1	0	0	
6.	Модуль 6. Противодействие коррупции в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд.	2	2	0	0	0	Текущий контроль
6.1.	Конфликт интересов при осуществлении государственных и муниципальных закупок.	1	1	0	0	0	
6.2	Организационные, профилактические и аналитические мероприятия в выявлении личной заинтересованности при осуществлении государственных и муниципальных закупок.	1	1	0	0	0	
7.	Модуль 7. Некоторые особенности государственного управления и прохождения государственной гражданской службы.	4	0	4	0	0	Текущий контроль
7.1.	Основы цифровой экономики.	1	0	1	0	0	

7.2.	Соблюдение требований информационной безопасности.	1	0	1	0	0	
7.3.	Оценка регулирующего воздействия.	1	0	1	0	0	
7.4.	Безопасность межэтнических и межконфессиональных отношений.	1	0	1	0	0	
8.	Модуль 8. Круглый стол «Антикоррупционный стандарт поведения государственного гражданского служащего».	5	0	0	0	5	Текущий контроль
8.1.	Круглый стол «Антикоррупционный стандарт поведения государственного гражданского служащего».	5	0	0	0	5	
9.	Итоговая аттестация	1	0	0	0	1	ЗАЧЕТ
ИТОГО		36	13	17	0	6	

Календарный учебный график: календарный учебный график (календарные даты обучения) определяется в приказе о зачислении; информация о сроках обучения размещается в системе дистанционного обучения для каждой группы обучающихся (индивидуальных обучающихся).

Срок заочного обучения должен составлять не менее 14 календарных дней.

Очное обучение проходит в последний день обучения в течение одного рабочего дня с проведением очной итоговой аттестации.

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА
дополнительной профессиональной образовательной программы
«О противодействии коррупции»

Введение

Дополнительная профессиональная образовательная программа состоит из 8 модулей, направленных на развитие ключевых компетенций для государственных гражданских служащих Свердловской области в сфере правовых и организационных основ противодействия коррупции. Один из модулей образовательной программы (7 модуль) представляет собой блок из обязательных тем по отдельным актуальным аспектам государственного управления и прохождения государственной гражданской службы.

Методика реализации дополнительной профессиональной образовательной программы представляет собой очно-заочное обучение с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Обучение начинается с заочной части освоения материала в системе дистанционного обучения в форме изучения интерактивных электронных курсов (электронных презентаций). Электронные курсы сопровождаются ссылками на дополнительные учебно-методические материалы, а также на действующие нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции. В рамках заочного обучения особое внимание уделено интерактивным упражнениям и практическим кейсам, что позволяет приобрести слушателям необходимые практические навыки, связанные с различными аспектами противодействия коррупции на государственной гражданской службе.

В период заочного обучения предусмотрена возможность индивидуальных дистанционных консультаций с преподавателем по теме образовательной программы.

Очная часть программы состоит из проведения круглого стола «Антикоррупционный стандарт поведения государственного гражданского служащего» и консультаций перед итоговой аттестацией.

Содержание отдельных компонентов (модулей) программы направлено на достижение единой цели программы, а также планируемых результатов ее освоения.

Модуль 1. Понятие коррупции. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.

1.1. Общая характеристика коррупции и противодействия коррупции.

Этимология слова коррупция. Определение коррупции в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Виды коррупции. Составляющие противодействия коррупции. Содержание основных принципов противодействия коррупции. Меры по профилактике коррупции.

Основные направления реализации Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 N 460.

1.2. Правовая основа противодействия коррупции.

Правовая основа противодействия коррупции: международные правовые акты, федеральные нормативные правовые акты, законодательство Свердловской области. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" как основной законодательный акт в сфере реализации антикоррупционной политики в Российской Федерации.

1.3. Организационные основы противодействия коррупции.

Организационные основы противодействия коррупции на федеральном уровне: полномочия Президента Российской Федерации, полномочия Федерального собрания Российской Федерации, полномочия Правительства Российской Федерации, полномочия Федеральных органов государственной власти Российской Федерации, полномочия Генеральной прокуратуры Российской Федерации, полномочия Счетной палаты Российской Федерации.

Организационные основы противодействия коррупции в Свердловской области.

Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области как уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области по профилактике коррупционных нарушений.

Полномочия высших органов государственной власти Свердловской области в сфере противодействия коррупции: полномочия Законодательного

собрания Свердловской области, полномочия Губернатора Свердловской области, полномочия Правительства Свердловской области.

Планы мероприятий по противодействию коррупции в Свердловской области.

Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области: правовое регулирование и задачи комиссии.

Антикоррупционный мониторинг в Свердловской области. Основные задачи антикоррупционного мониторинга. Основные направления антикоррупционного мониторинга.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов. Виды антикоррупционной экспертизы. Определение антикоррупционной экспертизы. Задачи антикоррупционной экспертизы. Коррупциогенный фактор.

Модуль 2. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.

2.1. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.

Понятие ограничений и запретов для государственных гражданских служащих. Основные ограничения, запреты и обязанности на государственной гражданской службе, установленные в целях противодействия коррупции:

- запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

- Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- Представление сведений о расходах;

- Обязанность государственных гражданских служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- Обязанность передачи ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов;

- Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

- Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией;

- Запрет на получение подарков.

Иные обязанности, ограничения и запреты на государственной гражданской службе, установленные ст. 15,16,17 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 19 января 2021 г. N 10-УГ» О некоторых вопросах организации проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и требований к служебному поведению».

Порядок принятия решения об осуществлении контроля за расходами государственных гражданских служащих Свердловской области.

Порядок сообщения о получении подарка.

Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

2.2. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Общая характеристика уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений.

Определение коррупционного правонарушения.

Дисциплинарная ответственность: определение, виды дисциплинарных взысканий. Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

Гражданско-правовая ответственность: признаки и виды.

Составы административных правонарушений в сфере противодействия коррупции.

Уголовная ответственность: составы должностных преступлений, предусмотренных главой 30 УК РФ (преступления против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления). Взятничество: предмет преступления.

Модуль 3. Конфликт интересов: типовые ситуации, порядок предотвращения и урегулирования.

3.1. Международный опыт, история развития института в российском праве и основные понятия.

Походы к определению конфликта интересов в международном праве. Определение конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Признаки конфликта интересов. Признаки личной заинтересованности.

3.2. Меры по предотвращению или урегулирования конфликта интересов, комиссия по урегулированию конфликта интересов.

Меры по предотвращению или урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе.

Комиссия по урегулированию конфликта интересов: порядок создания и формирования состава, задачи комиссии.

Алгоритм рассмотрения комиссией вопросов о соблюдении требований об урегулировании конфликтов интересов.

Лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного гражданского служащего: близкие родственники и свойственники.

Физические и юридические лица, с которыми государственный гражданский служащий связан имущественными отношениями.

Физические и юридические лица, с которыми государственный гражданский служащий связан корпоративными отношениями.

Физические лица, с которыми государственный гражданский служащий связан иными личными отношениями.

3.2. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе.

Сферы отношений, в которых может возникнуть конфликт интересов. Содержание понятия «функции государственного (муниципального) управления».

Типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе:

1) Государственный служащий на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является государственный орган, в котором он замещает должность;

2) Государственный гражданский служащий участвует в принятии решения о закупке государственным органом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;

3) Государственный гражданский служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, перед которой сам государственный служащий и/или его родственники имеют имущественные обязательства.

4) Участие государственного гражданского служащего в проведении контрольно-надзорных мероприятий.

Кейс 1. Забытая «волга».

Кейс 2. Украденный «опель».

Кейс 3. Магазин чулочно-носочных принадлежностей.

Кейс 4. Строительство пирожковой палатки.

Кейс 5. Неуместная забывчивость.

Кейс 6. Плата за государственный заказ.

Кейс 7. Помогите Простачкову.

Кейс 8. Сведения о детях.

Кейс 9. Грядущая свадьба.

Кейс 10. Развод под новый год.

Модуль 4. Практические аспекты предотвращения коррупции на государственной гражданской службе.

4.1. Практические ситуации в сфере противодействия коррупции на государственной гражданской службе.

Модуль состоит из 21 одного кейса – практической ситуации, требующей от слушателя правильного разрешения. По итогам каждого из кейса слушателю предлагается три варианта ответа, один из которых является правильным. Выбор каждого из ответа сопровождается комментарием с ссылкой на действующие нормы законодательства Российской Федерации.

Кейсы касаются следующих тем в сфере противодействия коррупции:

- дополнительная оплачиваемая работа по гражданско-правовому договору;
- получение подарков;
- предоставление сведений о доходах и расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;
- безвозмездное оказание услуг;
- сдача квартиры в аренду;
- работа преподавателем;
- дарение акций;
- участие в осуществлении государственных закупок.

Модуль 5. Кодекс этики и служебное поведение государственных гражданских служащих.

5.1. Основные понятия в сфере этики на государственной гражданской службе.

Содержание основных понятий в сфере служебной (профессиональной) этики: этика, этикет, моральные ценности, нравственная культура личности, кодекс этики государственных и муниципальных служащих, профессиональная мораль, профессиональная этика, служебное поведение, этикет государственных и муниципальных служащих. Различие между этикой и этикетом.

Основания для выделения этики государственных гражданских служащих. Особый социальный статус государственных гражданских служащих.

5.2. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области.

Указ Губернатора Свердловской области от 10.03.2011 N 166-УГ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области».

Цели принятия кодекса. Законодательная основа для разработки кодекса. Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего.

Коррупционно-опасное поведение: определение. Предпосылки коррупционно-опасного поведения. Принципы антикоррупционного поведения.

Ситуации этического конфликта. Действия гражданского служащего в условиях этического конфликта.

Типичные ситуации возникновения поступков, противоречащих этике на государственной гражданской службе: внеслужебное общение с заинтересованными лицами; использование должностного статуса для получения личных преимуществ; использование имущества, несопоставимого с доходами.

Применение мер ответственности за совершение неэтичного поступка.

Имидж государственных гражданских служащих.

Модуль 6. Противодействие коррупции в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд

6.1. Конфликт интересов при осуществлении государственных и муниципальных закупок.

Цели контрактной системы. Специализированные антикоррупционные запреты и ограничения, связанные с осуществлением закупочных процедур.

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности государственных гражданских служащих при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Анализ государственных закупок как элемент комплекса мероприятий, осуществляемых в государственном органе для целей профилактики коррупции. Принципы контрактной системы в сфере закупок, связанные с противодействием коррупции.

Обзор методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по работе, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих при проведении закупок (2020 год).

Понятие конфликта интересов в соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". Понятие выгодоприобретателя.

Антикоррупционные свойства механизма планирования закупок. Снижение коррупционных рисков путем увеличения доли конкурентных способов определения поставщиков.

6.2. Организационные, профилактические и аналитические мероприятия в выявлении личной заинтересованности при осуществлении государственных и муниципальных закупок.

Организация работы по выявлению личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок.

Перечень служащих, участвующих в закупках. Типовые ситуации в сфере закупок, содержащие факты наличия личной заинтересованности. Источники формирования информации о личной заинтересованности.

Профилактические мероприятия. Оценка знаний, критерии выбора закупок, в отношении которых подразделение по профилактике коррупционных правонарушений уделяет повышенное внимание. Анализ

поступающих в орган и содержащих замечания писем уполномоченных органов.

Аналитические мероприятия в отношении служащих (работников), участвующих в закупке.

Аналитические мероприятия в отношении участников закупок. Анализ профилей государственных гражданских служащих и участников закупок, полученных по результатам аналитической работы.

Использование специализированных информационных систем с целью выявления личной заинтересованности:

- единая информационная система в сфере закупок <http://zakupki.gov.ru/>;
- электронном сервисе ФНС "Прозрачный бизнес" <https://pb.nalog.ru>.

Наиболее часто допускаемые заказчиками нарушения в сфере противодействия коррупции.

Модуль 7. Некоторые особенности государственного управления и прохождения государственной гражданской службы

7.1. Основы цифровой экономики.

Понятие цифровой экономики. От инициативы к национальной программе (хронология). Цели и целевые показатели развития цифровой экономики к 2024 году. Система управления реализацией национальной программы «Цифровая экономика».

Структура и направления национального проекта «Цифровая экономика Российской Федерации»:

- нормативное регулирование цифровой среды;
- кадры для цифровой экономики;
- цифровые технологии;
- информационная инфраструктура;
- цифровое государственное управление;
- информационная безопасность.

7.2. Соблюдение требований информационной безопасности.

Правовые основы соблюдения общих требований информационной безопасности.

Отдельный правовой режим информации ограниченного доступа: государственная тайна, коммерческая тайна, персональные данные, служебная тайна.

Основные правила соблюдения требований информационной безопасности (базовые меры защиты): пароли и антивирусная защита, интернет и электронная почта, электронный документооборот.

Признаки заражения компьютера вредоносным программным обеспечением.

Социальная инженерия. Ошибки сотрудников, приводящие к утечке информации.

7.3. Оценка регулирующего воздействия.

Понятие оценки регулирующего воздействия (ОРВ). Ключевые цели проведения процедуры ОРВ. Административная реформа. Становление института ОРВ.

Нормативные правовые акты по процедуре ОРВ: федеральный уровень и региональное законодательство.

ОРВ в Свердловской области.

Закон Свердловской области от 14.07.2014 N 74-ОЗ "Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Свердловской области и проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов Свердловской области и муниципальных нормативных правовых актов": предмет регулирования, цели проведения ОРВ в Свердловской области, проекты нормативных правовых актов, подлежащие ОРВ, стадии проведения ОРВ.

Публичные консультации. Информационное обеспечение института ОРВ.

Направления развития института ОРВ в Свердловской области в 2020 году.

7.4. Безопасность межэтнических и межконфессиональных отношений.

Национальная безопасность Российской Федерации.

Определение межэтнических (межнациональных) отношений. Определение межконфессиональных (межрелигиозных) отношений).

Понятие конфликта. Причины и повод конфликта. Социальные конфликты. Основные причины межэтнических и межконфессиональных конфликтов. Стадии межэтнического и межконфессионального конфликта.

Правовые акты в сфере охраны межэтнических и межконфессиональных отношений.

Основные социальные факторы, влияющие на возникновение межэтнических и межконфессиональных конфликтов. Примеры межэтнических и межконфессиональных конфликтов.

Антиобщественные идеологии.

Основные средства реализации государственной политики в области предупреждения межэтнических и межконфессиональных конфликтов.

Система профилактики межэтнических и межконфессиональных конфликтов.

Ответственность за наиболее социально опасные противоправные посягательства в сфере межэтнических и межконфессиональных отношений.

Межконфессиональные и межэтнические отношения на территории Свердловской области: этническое многообразие, религия, этнические процессы, межнациональные учреждения и организации.

Модуль 8. Круглый стол «Антикоррупционный стандарт поведения государственного гражданского служащего».

Понятие антикоррупционного стандарта поведения государственного гражданского служащего. Составные элементы антикоррупционного стандарта поведения на государственной гражданской службе.

Привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а именно за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции на государственной гражданской службе.

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.);

2. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ);

3. Декларация Организации Объединенных Наций о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих операциях" (Принята 16.12.1996 Резолюцией 51/191 на 86-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)

4. Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г. (ратифицирована Федеральным законом от 25 июля 2006 г. N 125-ФЗ).

Федеральные законы РФ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;

2. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ;

3. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ;

4. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

5. Федеральный закон от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

6. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов";

7. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 329-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции";

8. Федеральный закон от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации";

9. Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" от 03.12.2012 N 230-ФЗ;

10. Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 431-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»;

11. Федеральный закон от 3 апреля 2017 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции»;

12. Федеральный закон от 07.05.2013 N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";

13. Федеральный закон от 09.02.2009 N 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления";

14. Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Указы Президента РФ

1. Указ Президента РФ от 19.09.2017 N 431 "О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации в целях усиления контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции";

2. Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613 (ред. от 15.07.2015) "Вопросы противодействия коррупции" (вместе с "Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования");

3. Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы";

4. Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 310 (ред. от 23.06.2014) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

5. Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (вместе с "Положением о порядке направления запросов в Федеральную службу по финансовому мониторингу при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции");

6. Указ Президента РФ от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих";

7. Указ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 "О мерах по противодействию коррупции";

8. Указ Президента РФ от 13.04.2010 N 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы";

9. Указ Президента РФ от 21.09.2009 N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" (вместе с "Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению");

10. Указ Президента РФ от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов");

11. Указ Президента РФ от 15.07.2015 N 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции" (вместе с "Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации", "Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений", "Типовым положением об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений");

12. Указ Президента РФ от 09.05.2017 N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы".

Постановления и распоряжения Правительства РФ

1. Постановление Правительства РФ от 09.01.2014 N 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации"

2. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2010 г. N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов";

3. Постановление Правительства РФ от 21 января 2015 г. N 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации";

4. Постановление Правительства РФ от 05.03.2018 N 228 "О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия";

5. Распоряжение Правительства РФ от 30.01.2014 N 93-р <Об утверждении Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти>.

НПА Свердловской области

1. Закон Свердловской области от 20.02.2009 N 2-ОЗ "О противодействии коррупции в Свердловской области" (принят Областной Думой Законодательного Собрания Свердловской области 10.02.2009);

2. Закон Свердловской области от 15.07.2005 № 84-ОЗ "Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области" (принят Областной Думой Законодательного Собрания Свердловской области 05.07.2005);

3. Указ Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 N 10-УГ "О некоторых вопросах организации проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и требований к служебному поведению";

4. Указ Губернатора Свердловской области от 15.12.2020 N 700-УГ "О некоторых вопросах организации представления и приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (вместе с "Порядком представления гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Свердловской области, и лицами, замещающими отдельные государственные должности Свердловской области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера", "Положением о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, и государственными гражданскими служащими Свердловской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера", "Порядком представления гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Свердловской области, и

руководителями государственных учреждений Свердловской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера", "Порядком приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, и должностей глав местных администраций по контракту, и сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, и должности глав местных администраций по контракту");

5. Указ Губернатора Свердловской области от 12.12.2019 N 666-УГ "О мерах по реализации положений Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (вместе с "Порядком принятия решения об осуществлении контроля за расходами лиц, замещающих отдельные государственные должности Свердловской области, муниципальные должности в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, государственных гражданских служащих Свердловской области и муниципальных служащих в Свердловской области, а также за расходами их супругов (супругов) и несовершеннолетних детей", "Порядком проверки достоверности и полноты сведений о расходах, представляемых муниципальными служащими в Свердловской области");

6. Указ Губернатора Свердловской области от 17.02.2020 N 55-УГ «О некоторых вопросах организации деятельности по профилактике коррупционных правонарушений»;

7. Указ Губернатора Свердловской области от 11.06.2019 N 295-УГ "Об утверждении Положения о Департаменте противодействия коррупции и контроля Свердловской области";

8. Указ Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 N 971-УГ "О мониторинге состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционном мониторинге) в Свердловской области";

9. Указ Губернатора Свердловской области от 10.03.2011 N 166-УГ "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области";

10. Указ Губернатора Свердловской области от 01.04.2015 N 159-УГ "Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области, при замещении которых государственные гражданские

служащие Свердловской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей";

11. Указ Губернатора Свердловской области от 11.10.2013 N 515-УГ "Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Свердловской области, государственных гражданских служащих Свердловской области и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Свердловской области и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования";

12. Указ Губернатора Свердловской области от 09.10.2015 N 449-УГ "О Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области" (вместе с "Положением о Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области");

13. Указ Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 N 101-УГ "Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу";

14. Указ Губернатора Свердловской области от 07.08.2019 N 393-УГ "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению отдельных государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению отдельных государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов", "Порядком работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению отдельных государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов");

15. Указ Губернатора Свердловской области от 07.05.2015 N 198-УГ "Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области, при замещении которых государственным гражданским служащим Свердловской области запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";

16. Указ Губернатора Свердловской области от 05.03.2014 N 122-УГ "Об утверждении порядка сообщения лицами, замещающими государственные

должности Свердловской области, государственными гражданскими служащими Свердловской области о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации";

17. Распоряжение Губернатора Свердловской области от 20.05.2016 N 143-РГ "Об утверждении Порядка сдачи подарка, полученного Губернатором Свердловской области в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им своих должностных обязанностей";

18. Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 N 1276-ПП "Об утверждении государственной программы Свердловской области "Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2024 года".

Иные документы:

1. Методические рекомендации Минтруда России по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Учебная и научная литература:

1. Румянцева, Е. Е. Противодействие коррупции: учебник и практикум для вузов / Е. Е. Румянцева. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 267 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00252-2. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451501>;

2. Противодействие коррупции. Правовые основы: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. И. Землин,

О. М. Землина, В. М. Корякин, В. В. Козлов ; под общей редакцией А. И. Землина. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10806-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456056>;

3. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе : учебное пособие для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09787-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455175>;

4. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции : учебное пособие для вузов / И. С. Амиантова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 149 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13238-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/459176>;

5. *Трунцевский, Ю. В.* Конституционно-правовые основы противодействия коррупции : учебное пособие для вузов / Ю. В. Трунцевский, А. К. Есаян ; под общей редакцией Ю. В. Трунцевского. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 481 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11938-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/457181>;

6. Ванновская, О. В. Психология коррупционного поведения государственных служащих : монография / О. В. Ванновская. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 251 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-06492-6;

7. Савинков, В. И. Этика и психология профессиональной деятельности гражданского служащего в схемах : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. И. Савинков, П. А. Бакланов. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 148 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11952-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455157>;

8. Шувалова, Н. Н. Этика и этикет государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для вузов / Н. Н. Шувалова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 334 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06059-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450568>;

9. Этика государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для вузов / Е. Д. Богатырев, А. М. Беляев, С. Г. Еремин ; под редакцией С. Е. Прокофьева. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. —

307 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9205-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451435>;

10. Нисневич, Ю. А. Политика и коррупция: коррупция как фактор мирового политического процесса : монография / Ю. А. Нисневич. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 240 с. — (Серия : Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-04729-5;

11. Русанов, Г. А. Противодействие легализации (отмыванию) преступных доходов : учебное пособие для вузов / Г. А. Русанов. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 157 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03778-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/453738>;

12. Александров, И. В. Служебные (должностные) преступления. Основы расследования : учебное пособие для вузов / И. В. Александров. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 205 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06913-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455401>;

13. Противодействие коррупции : учебник и практикум для бакалавриата и специалитета / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — 3-е изд. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 427 с. — (Серия : Бакалавр и специалист). — ISBN 978-5-534-06725-5;

14. Васильева, В. М. Государственная политика и управление : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. М. Васильева, Е. А. Колеснева, И. А. Иншаков. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 441 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-04621-2.

Электронные информационные ресурсы:

1. Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ» <https://urait.ru/>;
2. Справочная правовая система «ГАРАНТ» www.garant.ru;
3. Справочная правовая система «Консультант +» <http://www.consultant.ru>;
4. Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области www.pravo.gov66.ru;
5. Официальный сайт Правительства Свердловской области <http://midural.ru>;
6. Информация по противодействию коррупции на сайте Губернатора Свердловской области <http://gubernator96.ru/article/show/id/89>;

7. Информация по противодействию коррупции на официальном сайте Минтруда России <https://rosmintrud.ru/ministry/anticorruption>;

8. Методические рекомендации Департамента противодействия коррупции и контроля Свердловской области <https://anticorruption.midural.ru/>;

9. Информационные материалы по противодействию коррупции на портале «Госслужба» <https://gossluzhba.gov.ru/page/index/metod>;

10. Материалы по противодействию коррупции Генеральной прокуратуры Российской Федерации <https://genproc.gov.ru/anticor/>;

11. Интерактивная компьютерная программа «Мы против коррупции» <https://antikorr.mguu.ru/login>.

12. Цифровая «база знаний» на официальном сайте ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» - РКЦГМУ.РФ <https://xn--c1anhnspxn--p1ai/deyatelnost/uchebno-metodicheskie-materialy/>.

4.2. Материально-технические условия реализации программы

Заочная часть дополнительная профессиональная образовательная программа реализуется с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в системе дистанционного обучения (<https://online-rkc.ru/>).

Слушатель авторизуется в системе дистанционного обучения путем идентификации личности на основе ввода логина и пароля. В личном кабинете слушателя в системе дистанционного обучения происходит накопление всех результатов обучения. На их основе производится анализ качества освоения обучающимися заочной части дополнительной профессиональной образовательной программы.

Для контроля прохождения курса слушателями предусмотрен онлайн-мониторинг посещаемости системы дистанционного обучения и активности работы с учебно-методическими материалами.

Каждый слушатель при зачислении получает индивидуальный бесплатный доступ к электронной библиотечной системе – ЭБС «Юрайт».

Слушателям, обучающимся в системе дистанционного обучения, предоставляется доступ к методическим рекомендациям – инструкции по работе в системе дистанционного обучения, инструкции по авторизации и работе в ЭБС «Юрайт», списку рекомендованной учебной литературы.

Учреждение оказывает дистанционно с применением информационных и телекоммуникационных технологий учебно-методическую помощь слушателям, в том числе в форме индивидуальных консультаций. Все коммуникации между слушателями и педагогическими работниками, а также специалистами учреждения по учебно-методической работе,

обеспечивающими дистанционное обучение, осуществляются посредством электронной почты.

Необходимым минимальным условием использования слушателем дистанционных образовательных технологий является наличие интернет браузера и подключения к информационно-телекоммуникационной сети Интернет. На компьютере также должен быть установлен комплект соответствующего базового программного обеспечения (Word, Excel, Adobe Flash Player, JavaScript).

Очная часть обучения проходит в учебной аудитории с использованием необходимого технического оборудования – мультимедийный проектор, флипчарт, экран, компьютер.

Итоговая аттестация проходит в форме индивидуального электронного тестирования.

5. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

С целью контроля качества освоения дополнительной профессиональной образовательной программы, а также определения теоретической и практической подготовленности слушателей к выполнению профессиональных задач в сфере противодействия коррупционным проявлениям, освоение дополнительной профессиональной образовательной программы завершается итоговой аттестацией - зачетом в форме электронного тестирования.

Освоение каждого модуля дополнительной профессиональной образовательной программы сопровождается текущим контролем успеваемости в форме мониторинга посещения слушателем системы дистанционного обучения и активности работы с учебно-методическими материалами.

Тестовые задания представлены в закрытой форме, в которых слушатели выбирают один правильный ответ из данного набора ответов к заданию. На выполнение итогового теста отводится 1 академических часа.

Максимальное количество баллов, которое возможно набрать в результате тестирования, равняется 30. Для успешного прохождения тестирования и получения оценки «зачтено» необходимо набрать не менее 18 баллов.

Таблица оценки уровня знаний по итоговому аттестации:

Правильных ответов в % соотношении	Оценка на зачёте
18 - 29 баллов (61% – 100%)	«Зачтено»
0 – 17 баллов (менее 60%)	«Не зачтено»

Оценочные материалы:

Примерные вопросы к зачету

(в каждом тестовом вопросе необходимо выбрать один правильный ответ)

1. Коррупционное правонарушение влечет за собой:

- 1) Административную или уголовную ответственность;
- 2) Уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность;
- 3) Дисциплинарную или административную ответственность.

2. Имеет ли право государственный гражданский служащий сдавать принадлежащую ему на праве собственности квартиру в аренду или внаем и в результате такой гражданско-правовой сделки получить доход:

- 1) Да;
- 2) Нет;
- 3) Только в случае получения письменного согласия представителя нанимателя.

3. Предметом взятки являются:

- 1) Деньги, ценные бумаги и иное имущество, а также выгода или услуги неимущественного характера;
- 2) Деньги, ценные бумаги, иное имущество либо услуги имущественного характера, предоставление иных имущественных прав;
- 3) Деньги, ценные бумаги и иное имущество.

4. Квалификация посредничества во взяточничестве предполагает наличие у субъекта преступления:

- 1) Заинтересованности;
- 2) Умысла;
- 3) Организационного-распорядительных полномочий.

5. Информация о предоставлении государственным гражданским служащим неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера является основанием для проведения:

- 1) Административного расследования;
- 2) Проверки;
- 3) Служебной проверки.

6. Не являются субъектами получения взятки работники государственных органов и государственных учреждений, исполняющие в них:

- 1) Организационно-распорядительные обязанности;
- 2) Технические обязанности;
- 3) Административно-хозяйственные функции.

7. В случае склонения к коррупционному нарушению государственный гражданский служащий обязан:

- 1) Отказаться от получения незаконного вознаграждения и разъяснить склонявшему его лицу возможные для него неблагоприятные последствия;
- 2) Сообщить представителю нанимателя, а также в органы прокуратуры или иные государственные органы;
- 3) Сообщить в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.

8. Субъектом преступления, предусмотренного ст. 291.1 «Посредничество во взяточничестве» УК РФ может быть:

- 1) Только государственный (муниципальный) служащий;
- 2) Любое должностное лицо;
- 3) Любое физическое лицо

9. В случае, если на момент поступления на государственную гражданскую службу у гражданина имеются ценные бумаги, он обязан:

- 1) Передать их в доверительное управление, если это влечет за собой конфликт интересов;
- 2) Сообщить об их наличии в прокуратуру;
- 3) Продать их в установленном порядке.

10. В случае, если государственный гражданский служащий сдает на станции переливания крови кровь и ее компоненты и получает за это компенсацию:

- 1) Надлежит уведомить представителя нанимателя;
- 2) Следует получить согласие представителя нанимателя;

3) Уведомлять представителя нанимателя нет необходимости.

11. Государственный служащий является членом аттестационной комиссии, которая принимает решение в отношении родственника государственного служащего. В целях принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов государственному служащему следует:

1) Подать служебную (докладную) записку председателю аттестационной комиссии;

2) Письменно уведомить представителя нанимателя и непосредственного руководителя о наличии личной заинтересованности;

3) Заявить о возможности возникновения конфликта интересов в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

12. Государственный служащий, замещающий должность, включенную в соответствующий перечень, обязан представить сведения о своих доходах, доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей:

1) За период с 1 января текущего года;

2) За последние три года;

3) За календарный год, предшествующий году подачи сведений.

13. Государственный гражданский служащий в случае возникновения конфликта интересов обязан:

1) уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

2) Сообщить в органы внутренних дел;

3) Уведомить прокурора либо иной государственный орган.

14. В случае невозможности представления государственным гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги, он обязан:

1) Сообщить в письменном виде представителю нанимателя;

2) Представить служебную записку непосредственному руководителю;

3) Заявить в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

15. Федеральный закон № 273 «О противодействии коррупции» был

принят:

- 1) 25 декабря 2008 года;
- 2) 31 октября 2009 года;
- 3) 12 апреля 2010 года.

16. Профилактика коррупции – это:

- 1) выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений;
- 2) минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений;
- 3) предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции.

17. Какое из правонарушений является преступлением коррупционного характера:

- 1) злоупотребление служебным положением;
- 2) непредставление сведений о расходах;
- 3) халатность.

18. Получение взятки должностным лицом в значительном размере наказывается:

- 1) штрафом в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до шести лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки;
- 2) штрафом в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере пятидесятикратной суммы взятки;
- 3) штрафом в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

19. План мероприятий по противодействию коррупции в Свердловской области утверждается:

- 1) Законодательным Собранием Свердловской области;
- 2) Губернатором Свердловской области;
- 3) Правительством Свердловской области.

20. В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается:

1) ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2) ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства;

3) ситуация, при которой на государственного или муниципального служащего наложен запрет на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров).

21. Взыскание за коррупционное правонарушение может быть применено к гражданскому служащему:

1) непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, но не позднее шести месяцев со дня его совершения;

2) не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения;

3) в течение месяца со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, но не позднее трех месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

22. За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и

неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на гражданского служащего не может быть наложено взыскание в виде:

- 1) замечания;
- 2) выговора;
- 3) освобождение от замещаемой должности гражданской службы.

23. К неэтичному поступку государственного гражданского служащего можно отнести:

- 1) Внеслужебное общение с заинтересованными лицами;
- 2) Использование должностного статуса для получения личных преимуществ;
- 3) Использование имущества, несопоставимого с доходами;
- 4) Все вышеперечисленное.

24. Совершение коррупционного правонарушения, обладающего признаками дисциплинарного проступка, является основанием для применения мер:

- 1) дисциплинарной ответственности;
- 2) дисциплинарной и административной ответственности;
- 3) административной или дисциплинарной ответственности.

25. Чрезмерная свобода подзаконного нормотворчества как коррупциогенный фактор характеризуется:

- 1) наличием лингвистической неопределенности;
- 2) необоснованным установлением исключений из общего порядка;
- 3) наличием бланкетных и отсылочных норм;
- 4) определение компетенции по формуле «вправе».

26. Для целей организации аналитической работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении государственных закупок могут быть выбраны следующие критерии закупок, в отношении которых подразделение по профилактике коррупционных правонарушений должно уделять повышенное внимание:

- 1) размер начальной (максимальной) цены договора (контракта);
- 2) коррупционная емкость предмета (сферы) закупки
- 3) частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем),
- 4) все вышеперечисленное.

27. По субъектам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов можно выделить:

- 1) независимая антикоррупционная экспертиза;
- 2) бытовая антикоррупционная экспертизы;
- 3) антикоррупционная экспертиза в отношении проектов нормативных правовых актов;
- 4) антикоррупционная экспертиза в отношении действующих нормативных правовых актов.

28. Антикоррупционная экспертиза проводится:

- 1) только в отношении действующих нормативных правовых актов;
- 2) только в отношении проектов нормативных правовых актов;
- 3) исключительно по инициативе контрольно-надзорных органов;
- 4) в отношении проектов нормативных правовых актов, а также в отношении действующих нормативных правовых актов.