

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15 августа 2019 г. N 1056

#### О ЕДИНОМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМ ИНФОРМАЦИОННОМ РЕСУРСЕ, ПРЕДНАЗНАЧЕННОМ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Во исполнение абзаца четвертого подпункта "б" пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. N 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что федеральной государственной информационной системой в области государственной службы, на базе которой формируется единый специализированный информационный ресурс, предназначенный для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - единый ресурс), является федеральная государственная информационная система "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система).

2. Утвердить прилагаемое Положение о едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации.

3. Определить, что:

а) Аппарат Правительства Российской Федерации осуществляет координацию проводимых Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации работ по созданию, формированию, развитию, информационному наполнению и обеспечению технического функционирования единого ресурса;

б) Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации осуществляет создание, развитие и обеспечивает техническое функционирование единого ресурса;

в) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации организует и проводит работу по формированию и координации информационного наполнения единого ресурса.

4. Установить, что:

а) реализация подпункта "б" пункта 3 настоящего постановления осуществляется Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на реализацию государственной программы Российской Федерации "Информационное общество";

б) реализация подпункта "в" пункта 3 настоящего постановления осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций.

5. Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации

Федерации по согласованию с Аппаратом Правительства Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 3-месячный срок привести в установленном порядке регламент работы единой системы в соответствие с настоящим постановлением.

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждено  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 15 августа 2019 г. N 1056

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ЕДИНОМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМ ИНФОРМАЦИОННОМ РЕСУРСЕ,**  
**ПРЕДНАЗНАЧЕННОМ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Настоящее Положение определяет цель создания, принципы функционирования, пользователей и функции единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации (далее соответственно - единый ресурс, гражданские служащие), а также порядок доступа к единому ресурсу.

2. Единый ресурс формируется на базе федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система) и является ее составной частью.

3. Единый ресурс создается в целях широкого применения информационно-коммуникационных технологий в ходе планирования, организации и реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, которые реализуются организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам для гражданских служащих (далее - образовательные организации), и (или) иными организациями, а также государственными органами (далее - мероприятия по профессиональному развитию).

4. Доступ к единому ресурсу осуществляется без ограничения и взимания платы и обеспечивается:

а) посредством интернет-браузера:

в части общедоступных данных - через раздел "Профессиональное развитие" официального сайта единой системы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу <https://edu.gossluzhba.gov.ru>;

в части выполнения функций, касающихся планирования, организации и реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, - через реализованный в составе единой системы сервис "личный кабинет", авторизованный доступ к которому осуществляется на официальном сайте единой системы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для

предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - личный кабинет);

б) посредством приложения, предназначенного для средств подвижной связи, с учетом технической возможности.

5. В целях финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию предусматривается информационный обмен между единой системой (в части функций единого ресурса) и государственной интегрированной информационной системой управления общественными финансами "Электронный бюджет".

Порядок информационного взаимодействия и состав передаваемых данных определяются в соответствии с положениями об указанных информационных системах.

6. Функционирование единого ресурса основывается на следующих принципах:

а) формирование электронной информационно-образовательной среды для осуществления мероприятий по профессиональному развитию;

б) взаимодействие с электронными информационными ресурсами образовательных организаций и (или) иных организаций, а также государственных органов, предназначенными для освоения дополнительных профессиональных программ, отдельных учебных курсов, дисциплин и модулей с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее - информационные ресурсы);

в) расширение применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ и участия гражданских служащих в иных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих, предусмотренных законодательством Российской Федерации, которые организуются образовательными организациями и (или) иными организациями, а также государственными органами (далее - иные мероприятия по профессиональному развитию), в том числе посредством самостоятельного изучения;

г) обеспечение доступа заинтересованных государственных органов, организаций и гражданских служащих к единому ресурсу.

7. Взаимодействие единого ресурса с информационными ресурсами осуществляется на базе интерфейса и стандартов обмена данными, которые реализованы в единой системе.

8. Основными функциями единого ресурса являются:

а) ознакомление гражданских служащих с информацией о приоритетных направлениях профессионального развития гражданских служащих и о мероприятиях по профессиональному развитию;

б) ознакомление гражданских служащих с информацией о дополнительных профессиональных программах для гражданских служащих, реализуемых на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее - образовательный сертификат) образовательными организациями, включенными в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Российской Федерации на основании образовательных сертификатов (далее - реестр образовательных организаций);

в) проведение гражданскими служащими самостоятельной оценки своих знаний и умений;

г) формирование в автоматизированном виде направлений профессионального развития гражданских служащих;

д) участие гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию, реализуемых в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;

е) доступ гражданских служащих к информационным ресурсам;

ж) самостоятельное изучение гражданскими служащими актуальных обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера по тематике, соответствующей направлению профессиональной служебной деятельности (далее - материалы образовательного характера);

з) осуществление оценки качества реализации мероприятий по профессиональному развитию в том числе посредством заполнения гражданскими служащими и сотрудниками кадровых подразделений государственных органов формы опроса в электронном виде;

и) учет мероприятий по профессиональному развитию и их результатов в электронном личном деле;

к) формирование статистических и аналитических отчетных материалов.

9. Функциональность единого ресурса может быть уточнена и дополнена в ходе его развития.

10. В свободном доступе в едином ресурсе размещается следующая информация:

а) перечень приоритетных направлений профессионального развития гражданских служащих;

б) сведения о дополнительных профессиональных программах для гражданских служащих и об образовательных организациях, реализующих указанные дополнительные профессиональные программы;

в) реестр образовательных организаций, а также перечни дополнительных профессиональных программ, реализуемых образовательными организациями, включенными в реестр образовательных организаций;

г) сведения об иных мероприятиях по профессиональному развитию;

д) материалы образовательного характера (текстовая и графическая информация, видео- или аудиоинформация, учебные курсы, дисциплины и модули) или сведения о способе доступа к ним;

е) сведения об информационных ресурсах и о способе доступа к ним;

ж) результаты оценки качества реализации мероприятий по профессиональному развитию.

11. Пользователями единого ресурса являются:

а) гражданские служащие;

б) гражданский служащий кадровой службы государственного органа, ответственный за организацию мероприятий по профессиональному развитию (далее - уполномоченный сотрудник кадровой службы);

в) федеральный гражданский служащий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, реализующий функции по формированию единого ресурса и иные функции в соответствии с законодательством Российской Федерации в части профессионального развития федеральных гражданских служащих (далее - гражданский служащий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации);

г) гражданский служащий государственного органа субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой, реализующий функции в соответствии с законодательством Российской Федерации в части профессионального развития гражданских служащих субъекта Российской Федерации (далее - гражданский служащий государственного органа субъекта

Российской Федерации по управлению государственной службой);

д) сотрудник образовательной организации;

е) федеральные гражданские служащие Администрации Президента Российской Федерации и Аппарата Правительства Российской Федерации, в должностные обязанности которых входят функции по профессиональному развитию гражданских служащих (далее - гражданские служащие Администрации Президента Российской Федерации и Аппарата Правительства Российской Федерации).

12. Для гражданского служащего в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

а) оценка гражданским служащим своих знаний и умений;

б) формирование в автоматизированном виде направлений профессионального развития гражданского служащего;

в) доступ к участию в мероприятиях по профессиональному развитию (обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе по программам, реализуемым на основании образовательных сертификатов, а также участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию, осуществляемых с использованием единого ресурса);

г) самостоятельное изучение гражданским служащим материалов образовательного характера, а также дополнительных профессиональных программ, отдельных учебных курсов, дисциплин и модулей, размещаемых в информационных ресурсах;

д) оценка гражданским служащим качества реализации мероприятий по профессиональному развитию, участие в которых он принял.

13. Для уполномоченного сотрудника кадровой службы в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

а) планирование и организация мероприятий по профессиональному развитию (в том числе на основании образовательных сертификатов);

б) формирование и направление в электронном виде в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведений об иных мероприятиях по профессиональному развитию, планируемых к реализации в централизованном порядке в соответствующем году;

в) формирование отчета об организации мероприятий по профессиональному развитию в соответствующем году;

г) учет мероприятий по профессиональному развитию и их результатов в электронном личном деле;

д) оценка качества реализации мероприятий по профессиональному развитию, участие в которых приняли гражданские служащие государственного органа;

е) доступ к статистическим и аналитическим отчетным материалам по вопросам профессионального развития гражданских служащих;

ж) размещение сведений об иных мероприятиях по профессиональному развитию, реализуемых государственным органом.

14. Для гражданского служащего Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

а) формирование, ведение и актуализация в едином ресурсе:

перечня приоритетных направлений профессионального развития гражданских служащих;

реестра образовательных организаций в части, касающейся образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении федеральных гражданских служащих, и перечня дополнительных профессиональных программ, реализуемых образовательными организациями, включенными в реестр образовательных организаций;

б) размещение в едином ресурсе:

сведений о дополнительных профессиональных программах для гражданских служащих и об образовательных организациях, реализующих указанные программы;

сведений об иных мероприятиях по профессиональному развитию;

материалов образовательного характера и сведений о способе доступа к ним;

в) организация обучения федеральных гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, включая:

формирование образовательного сертификата в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи;

доведение образовательных сертификатов до федеральных гражданских служащих, направляемых на обучение на основании образовательных сертификатов;

информирование уполномоченных сотрудников кадровой службы о доведении образовательных сертификатов до соответствующих федеральных гражданских служащих;

информирование образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, освоение которых предусмотрено соответствующими образовательными сертификатами, о доведении до федеральных гражданских служащих образовательных сертификатов;

аннулирование (при необходимости) образовательных сертификатов, выданных федеральным гражданским служащим;

г) учет в едином ресурсе:

выданных образовательных сертификатов (их дубликатов);

сведений о федеральных гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в том числе за пределами территории Российской Федерации;

сведений о федеральных гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование на основании образовательных сертификатов;

сведений о федеральных гражданских служащих, принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию с использованием единого ресурса;

сведений о федеральных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, организованных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

д) организация взаимодействия с государственными органами, федеральными гражданскими служащими и образовательными организациями;

е) формирование сводной информации об организации государственными органами мероприятий по профессиональному развитию в отчетном году;

ж) доступ к статистическим и аналитическим отчетным материалам по вопросам

профессионального развития гражданских служащих.

15. Для гражданского служащего государственного органа субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

а) формирование, ведение и актуализация в едином ресурсе реестра образовательных организаций в части, касающейся образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении гражданских служащих субъектов Российской Федерации, и перечня дополнительных профессиональных программ, реализуемых образовательными организациями, включенными в реестр образовательных организаций;

б) размещение в едином ресурсе материалов образовательного характера или сведений о способе доступа к ним;

в) организация обучения гражданских служащих субъекта Российской Федерации на основании образовательных сертификатов, включая:

формирование образовательного сертификата в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи;

доведение образовательных сертификатов до гражданских служащих субъекта Российской Федерации, направляемых на обучение на основании образовательных сертификатов;

информирование уполномоченных работников кадровой службы соответствующего государственного органа субъекта Российской Федерации о доведении до гражданских служащих образовательных сертификатов;

информирование организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, освоение которых предусмотрено соответствующими образовательными сертификатами, о доведении до гражданских служащих субъекта Российской Федерации образовательных сертификатов;

аннулирование (при необходимости) образовательных сертификатов, выданных гражданским служащим субъекта Российской Федерации;

г) учет в едином ресурсе:

выданных образовательных сертификатов (их дубликатов);

сведений о гражданских служащих субъекта Российской Федерации, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствующем году;

д) организация взаимодействия с государственными органами, гражданскими служащими субъекта Российской Федерации и образовательными организациями;

е) формирование сводной информации об организации государственными органами соответствующего субъекта Российской Федерации мероприятий по профессиональному развитию в отчетном году;

ж) доступ к статистическим и аналитическим отчетным материалам по вопросам профессионального развития гражданских служащих субъекта Российской Федерации.

16. Для сотрудника образовательной организации в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

а) формирование и направление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведений о мероприятиях по профессиональному развитию, планируемых к реализации в соответствующем году;

б) формирование и направление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) государственный орган субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой:

заявки на включение в реестр образовательных организаций;

сведений о дополнительных профессиональных программах, планируемых к реализации на основании образовательных сертификатов в соответствующем году;

сведений о зачислении и начале обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов;

заполненных представителем соответствующей организации образовательных сертификатов гражданских служащих, успешно освоивших дополнительные профессиональные программы, не прошедших итоговую аттестацию или получивших на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, освоивших часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленных из образовательной организации;

заявления об исключении из реестра образовательных организаций;

в) размещение в едином ресурсе материалов образовательного характера, а также предоставление доступа гражданским служащим к информационным ресурсам;

г) предоставление сведений о результатах мероприятий по профессиональному развитию.

17. Гражданским служащим Администрации Президента Российской Федерации и Аппарата Правительства Российской Федерации предоставляется доступ к информации, размещаемой в едином ресурсе, в том числе к статистическим и аналитическим отчетным материалам по вопросам профессионального развития гражданских служащих.

18. Порядок доступа к личным кабинетам пользователей, указанных в [подпунктах "в" - "е" пункта 11](#) настоящего Положения, определяется регламентом единой системы.

---